

De arbeidshygiënische strategie ziet er als volgt uit:

- **Bronmaatregelen**  
Een werkgever moet eerst de oorzaak van het probleem wegnemen.  
Voorbeeld: medewerker blijft thuis als hij/zij ziekteverschijnselen heeft.
- **Collectieve maatregelen**  
Als bronmaatregelen geen mogelijkheden bieden, moet de werkgever collectieve maatregelen nemen om risico's te verminderen.  
Voorbeeld: het plaatsen van afscherming en/of werkplek (laten) desinfecteren.
- **Individuele maatregelen**  
Als collectieve maatregelen niet kunnen of ook (nog) geen afdoende oplossing bieden, moet de werkgever individuele maatregelen nemen.  
Voorbeeld: medewerkers desinfecteren zelf hun werkplek of betalingen alleen via pin.
- **Persoonlijke beschermingsmiddelen**  
Als de bovenste drie maatregelen geen of onvoldoende effect hebben, moet de werkgever de werknemer gratis persoonlijke beschermingsmiddelen verstrekken.  
Voorbeeld: mondkapje en/of handschoenen.

### **Redelijkerwijs-principe**

De maatregelen op de verschillende niveaus hebben nadrukkelijk een hiërarchische volgorde. De werkgever moet dus eerst de mogelijkheden op hoogste niveau onderzoeken (bronmaatregel), voordat besloten wordt tot maatregelen uit een lager niveau. Het is alleen toegestaan een niveau te verlagen als daar goede redenen voor zijn (technische en/of uitvoerende redenen). Dit is het redelijkerwijs-principe. Deze afweging geldt voor elk niveau opnieuw. Uitzondering hierop vormen risico's van carcinogenen, biologische agentia en mutagene en reprotoxische stoffen (CM-R). COVID-19 is een biologische agentia, dan mag alleen een stap lager in de hiërarchie worden gedaan als een hogere maatregel technisch niet uitvoerbaar is. Economische oorzaken mogen voor deze groepen niet worden aangewend als reden voor een lager niveau van maatregel.

### Voorbeeld

U wilt, dat uw medewerkers weer op kantoor aan het werk gaan.

Bronmaatregel, indien medewerkers of gezinsleden van de medewerker ziekteverschijnselen heeft of hebben mag de medewerker niet op kantoor komen.

U heeft echter meer medewerkers. Dus voor de medewerkers die wel komen, omdat zij niet ziek zijn bepaald u of een collectieve maatregel mogelijk is, bijvoorbeeld medewerkers per afdeling zo plannen, dat er minder mensen zijn en de 1,5 meter afstand gegarandeerd kan worden.

U kunt aanvullend nog individuele maatregelen nemen door tussen de collega's ook schermen te plaatsen. Als laatste stap kunt u ook de medewerkers eventueel voorzien van werkkleding, zoals handschoenen en/of een mondkapje.

Wanneer u een keuze heeft gemaakt blijven er vaak restrisico's over. Die kunt u verder wegnemen door op meerdere niveaus maatregelen te nemen waarbij de hoogste maatregel de voorkeur heeft.

### **Overige aandachtspunten**

- Al bij de inrichting van werkplekken en functies moet de werkgever gevaren proberen te vermijden volgens de arbeidshygiënische strategie.
- Het is toegestaan verschillende maatregelen uit verschillende niveaus te combineren om de risico's te verminderen.
- Ook een RI&E en het Plan van Aanpak geven zicht op risico's en mogelijke oplossingen.